

あなたが
想い描く
未来を

**OSAKA
TOYOTA
SHOJI**

RECRUITING





「お客様・社員・社会」と“ともに”
発展する企業を目指す

Message

「お客様ともっと深い絆で繋がって
お客様に笑顔になっていただく」
これこそが私たちの仕事でありやりがいです

代表取締役社長

小西 俊一

私たちの仕事は単にクルマを売ることではありません。クルマを通してお客様の豊かな人生をサポートしていくことが仕事であり、お客様一人ひとりのニーズに合った最適で品質の高いサービスを提供していくことと、社員の多様性を尊重し柔軟で効率的な働き方を実現する為に、タブレット端末をはじめとする最新のテクノロジーを駆使したITツールなどの活用をしております。

「クルマ」の技術も日々進歩しています。近年はハイブリッドカーが主流となり、究極のエコカーとも呼ばれる燃料電池車「MIRAI(ミライ)」への関心もより一層深まってきました。そして、今後はモビリティサービスを活用したつながるクルマ「コネクティッドカー」の普及により、人とクルマ、クルマとスマートフォンがつながることで、今までにない期待を超えるサービスを提供し、お客様とトヨタをはじめ、あらゆる接点をひとつのIDでつなぐ「One ID TOYOTA」を推進してまいります。今後、IoTがさらなる進化を遂げ、One ID化が加速することで「クルマ」は社会や人が抱えるあらゆる課題を解決する主役として大きく飛躍していきます。

大阪トヨタグループは「社員の健康は会社の成長に繋がる」との考えのもと健康経営に取組み、心身共に健康で生き活きと働くことができる職場作りを推進しております。加えて「女性社員が大活躍できる職場作り」も推進し、仕事とプライベートの充実に向けた取組みやさらなる活躍を見据えたキャリアプランの作成など、女性社員が積極的に仕事と向き合える環境作りに取り組んでおります。



地道な努力が実り、
自分らしく努力できるように

少しずつ着実にステップアップ

就職活動中は、やりたい仕事明確ではなく、いろんな業界を見ていました。「カーリース」という言葉は最近よく耳にするようになったので興味があり説明会に参加。そこでカーリース事業は今後需要が高まっていくと聞き、この業界で勝負してみたいと思いました。先輩社員の方々と座談会をする時間もあったのですが、そこでやりがいのある仕事だとやさしく教えてもらったのも印象的でした。当社の営業は、同じグループ会社である大阪トヨタ自動車のディーラーとタッグを組んで営業活動をしています。最初は担当ディーラーに足を運び、自分の顔を覚えてもらうところからのスタート。今では名前も覚えてもらい、声をかけてもらえるようになりました。同じグループ会社とはいえ、知らないコミュニティに参加するのは緊張しましたが、ここで徐々に自己アピールに慣れてから、お客様の訪問をするようになったので、営業という仕事に少しずつ慣れていけます。今の目標は、お客様のニーズを引き出せるコミュニケーション能力を身につけること。理想とする営業スタイルが見えはじめました。



2018年新卒入社
白橋 裕子



ひそかな野望は契約台数No.1
早く先輩に追いつきたい

今の目標は年間100台の契約

車が好きで、地元である大阪で就職をしたいと考えて入社。就職活動をしていると「明るい会社です」と紹介されている企業をたくさん見かけますが、当社は本当に言葉の通り。面接のとき、採用担当の方が気さくに話かけてもらったのを今でも覚えています。社名に「トヨタ」とついていることもあり、入社前は社内の雰囲気はどんなものか不安でしたが、驚くほどアットホームでした。今、30代の社員がおらず、上司は40代以上。僕ら若手を「息子くらいの年齢だ」と言って可愛がっていただけるので、のびのびと仕事に取り組んでいます。

車を扱っているのでも、1台の契約でも大きなお金が動きます。簡単に契約に結びつかないぶん、うまく話がすすめられたときの達成感は大い。少し気難しい社長さんに根気強くアプローチして、受注に結びついたときはうれしかったですね。

僕の1つ上の先輩は昨年の契約台数が100台で、僕は59台。まずは先輩に追いつき、いつか追い越せるようになりたいです。

2017年新卒入社
林 直人



元気があれば大丈夫。 先輩の言葉が支えになった

後輩を支えられる存在に

入社きっかけは、トヨタ自動車のグループという安心感。乗り物や機械が好きで、BtoBの仕事にも興味があった僕にとって、カーリースの法人営業というのはびったりでした。実際に働きだして驚いたのは、あらゆる企業の社長さんに会えること。カーリースのお話をするとき、窓口になるのが会社のトップの方であることが多いんです。ただ契約に関する話をするだけでなく、ときには世間話も。企業を経営している方から聞くお話はとても社会勉強になり、大きな刺激になっています。

今後の目標は、後輩のお手本になれる先輩になること。僕自身、これまで先輩に助けられたことが数多くあります。新人の頃、思うように営業活動ができず落ち込んでいると「下を向かず、元気がいなさい」と言ってもらえたんです。知識や経験は先輩に遠く及ばないけれど、元気に挨拶することなら自分にもできる、そう思えてからは前向きになりました。僕も後輩を勇気づけられるような人間になりたいですね。



2016年新卒入社
上田 昂

簡単に売れないからこそ 契約がとれたときの 達成感が大きい

お客様の喜ぶ顔が何よりの原動力

自動車業界の営業職は体育会系のイメージがありましたが、当社の雰囲気はアットホーム。女性でも活躍できる環境にあると感じています。車というのは、カタログからどれか1つを選んでもらい、料金を払ってもらえば終わりではありません。車種、色などを決めたとともにどんな装備にするか、オプションをつけるかなど、話し合う内容が多岐に渡ります。車が完成してからも、メンテナンスをして車検を終わらせなければなりません。さまざまな工程を経て、無事に納車できると、大きな達成感が得られます。特にお客様が喜ぶ姿を見ると、この仕事を選んでよかったと思います。

社内の上司や先輩だけでなく、取引先の方々も親切で、ありがたい環境で働いているなど実感する日々。普段あまり業務で関わる機会がない上司に、年末のご挨拶にいくと「1年よく頑張ったね」と声をかけてもらえました。見守ってもらえているんだと実感できました。

上田 穂菜美
2016年新卒入社



充実した研修制度

新人研修は、新車を販売・整備する「大阪トヨタ自動車」、車のボディーメンテナンスを行う「大阪トヨタLOGI&B-TEC株式会社」、コンピュータソフトの開発及び運用保守を担う「オーティィー情報システム株式会社」を含めた大阪トヨタグループ4社合同で行います。近年の新卒入社の総数は30～40名程度。約2カ月間、ともに過ごすことで絆が生まれ、仲間として支ええる関係性が築けます。その後も時代のニーズに合わせて、必要なときに合同研修が行われています。

新人研修

社会人としてのマナー、大阪トヨタグループの事業内容等を座学で学ぶほか、大阪トヨタ自動車の店舗でのお客様対応、車の洗車や簡単な整備を体験。実習を充実させることで理解を深めます。



ブラザー&シスター制度

入社1年目の社員には世話係となる先輩を配置。日々の業務に関することからメンタルケアまで、新人をサポートします。



キャリアアップ研修

若手社員の年次ごとにキャリアアップ研修を行い、連携を強化。将来的に会社の中核となって経営面を任せられる人材の育成を目指しています。



女性が大活躍 できる職場づくり

女性が長く働ける環境を整備。産前・産後休業、育児休業の取得はもちろん、時短勤務も可能で、制度を活用し活躍している女性営業スタッフが在籍しています。





From Recruiter

クルマ社会がどんどん進歩する
その最前線で、お客様から
「ありがとう」と言ってもらえる喜びを
皆さんと一緒に味わいたい

執行役員
総務企画部長・生保推進部長

西口 宏

現在の大阪トヨタ商事は、カーリース事業が主軸。

自動車というのは、購入するとなると一度に大きな資金が必要で、メンテナンスにも費用がかかり、車検や保険などについても頭を悩ませられるもの。

でもリースであれば、多額の資金を用意しなくても毎月のリース料金だけでマイカー感覚で自動車が手に入り、面倒な維持費の計算も不要。

なのに新車の購入時とおなじく、仕様やオプションを自由に選べます。

経費削減を余儀なくされる企業が多いなか、法人向けカーリースの需要は今後も増えていくと考えています。

当社は、新車販売と整備をする「大阪トヨタ自動車」、車のボディーメンテナンスを行う「大阪トヨタ LOGI&B-TEC株式会社」、コンピュータソフトの開発及び運用保守を担う「オーティー情報システム株式会社」の4社からなる大阪トヨタグループの一員で、キャリアプランの一環としてはグループ間の人材交流の活性化も行っています。

トヨタグループの一員でありながら、従業員数は60名程度。

大阪市福島区にあるビルのワンフロアに全社員が集まり、それぞれの顔と名前がわかる、アットホームな職場です。

創業は1971年と歴史はありますが、昔ながらの良い風土は踏襲しつつ、

今の現場の声にしっかりと耳を傾け、社員にとって働きやすい職場をつくりたいと考えています。

あなたも大阪トヨタグループの一員として活躍してください。

We are waiting for you

大阪トヨタ商事株式会社

<http://www.tp-shoji.co.jp/recruit/>